

厦建协字（2017）001号

厦门市建筑行业协会关于印发《厦门市 建筑行业协会 2016 年工作总结和 2017 年工作要点》的通知

各会员单位：

厦门市建筑行业协会 2016 年工作总结和 2017 年工作要点经 2017 年 1 月 5 日厦门市建筑行业协会第五届理事会二次会员代表大会审议通过，现予印发。

2017 年 1 月 6 日

抄送：市建设局、市民政局

厦门市建筑行业协会

2017 年 1 月 13 日印发

不忘初心 牢记宗旨 努力提高服务水平

厦门市建筑行业协会 2016 年工作总结

五届一次理事会以来工作回顾

2015 年 8 月 18 日，协会圆满完成第五届理事会领导机构的换届选举工作。一年多来，在厦门市建设局、厦门市民政局的关心指导下，在全体会员单位共同努力下，协会紧密围绕行业发展新趋势，认真履行职能，拓宽思路、改革创新，充分发挥桥梁和纽带作用，在协会组织建设、工作职能优化、职业技能培训、创优评选等方面取得较大突破，为推动我市建筑企业持续稳定健康发展做出了积极贡献，现将协会 2016 年工作情况报告如下：

一、强化组织建设，增强发展后劲

在新一届理事会领导机构的带领下，重新梳理协会组织架构，完善各项工作制度和运行机制，各项日常工作扎实有序开展，实现了管理的精细化、规范化。

（一）优化组织结构，推动效能建设

今年，协会以加强自身建设为重点，从简化办事程序、提高工作效率入手，协调部门重组。在 2015 年 12 月 22 日召开的第五届第一次常务理事会上，通过终止“厦门市建筑行业协会中小建筑企业专业委员会”、“厦门市建筑行业协会建设施工安全专业委员会”、“厦门市建筑行业协会建设工程质量检测专业委员会”、“厦门市建筑行业协会建筑劳务分会”等四个分支机构

的报告，目前四个分支机构的注销和清算工作已顺利完成。此外，协会通过开立电子商务账户，和福建省建设人才与科技发展中心继续教育网络培训平台对接，实现“三类人员”、“八大员”网络继续教育培训的网上缴费、学习、考试。这一技术问题的解决，在为广大持证人员提供便利的同时，也为协会高效、有序运行提供了有力保障。

（二）采用信息化管理，全面提升服务质量

作为协会信息传递的重要窗口，对协会网站进行全新升级改版，网站依据发布内容进行模块划分，及时发布协会动态和相关政策文件，并增设政策解读和系列讲座等板块，充分体现了协会的平台定位。同时通过建立会员 QQ 群、启用域名邮箱等方式，进一步提升了协会整体服务水平，推动协会管理服务水平向规范化、专业化迈进。

二、搭建政企互动平台，凝聚产业发展共识

（一）发挥桥梁纽带作用，推动信用体系建设

为切实推动建筑行业信用体系建设，调动企业参与信用评价的积极性，协会协助厦门市建设局深入企业开展信用评价专题调研活动。截止目前已完成《厦门市建筑施工企业信用综合评价办法（征求意见稿）》、《建筑施工企业信用综合评价体系企业通常行为和合同履行行为评价标准》（2016年版征求意见稿）、《在房屋建筑和市政基础设施工程中进一步推进工程担保的意见》等文件的意见征集工作。为充分发挥协会在政府和企业间的桥梁纽带作用，协会开展建筑施工企业信用综合评价信息公示问卷调查及

建筑业企业人员信息登记收件核验工作，协助建设局以加强监管为抓手，逐步规范我市建筑市场的秩序。

（二）引入建筑行业高峰论坛，探索转型升级新途径

今年，行业高端论坛第十四届中国建筑企业高峰论坛首次在厦门举办，本届论坛吸引了来自全国各地建设行业主管部门、协会领导和专家学者、行业企业代表等 400 余人参会。为提高会员单位参与的广度与深度，协会统筹 15 家会员单位全程参与，圆满完成了会务组织工作，获得中国建设报社等单位的高度赞扬。建筑业高峰论坛是我国建筑业重要的业内对话与智力支持平台，论坛以前瞻性思维和较强的行业影响力，为我市建筑企业转型指明方向，进一步为企业重构行业发展生态注入新动力。

三、立足发展新常态，展现履职新作为

（一）推出多项减负措施 减轻企业负担

在经济发展进入新常态、行业转型升级迫在眉睫的关键时期，协会结合工作实际，从三方面为企业减负，助力企业发展：一是会费下浮 20%，今年可为会员企业减负 45.69 万元，并从 2016 年 4 月起，取消新发证书、换证等工本费，可为企业节约成本 162.21 万元；二是取消安全生产管理人员年度教育培训、考证考前培训，非本市建筑业企业在厦备案人员岗前安全教育培训，建筑施工特种作业人员（架子工）年度继续教育培训，为企业减负约 390.69 万元；三是经过协会不懈努力，促成检测试验人员在厦门就地参加培训与考试，为企业节省了上百万元费用。上述“组合拳”联合发力，预计全年可为企业减负近七百万元。

（二）学习先进经验，积极应对“营改增”

2016年，是“营改增”的落地之年，为帮助企业规避运营风险，积极顺应税制改革要求，今年四月，举办厦门市建筑业“营改增”专题研讨会，共计700人参加。编辑印刷了2000本《福建省建筑企业“营改增”政策解读与操作实务研讨资料》。协会组织企业与行业财税专家、信息化专家就有效推进“营改增”作深入交流，为应对“营改增”新政，实现平稳过渡打下坚实基础。

四、严格把控关键环节，优化行业发展环境

（一）充分发挥监管机制，维护农民工合法权益

维护农民工的合法权益，是维稳工作的重要环节，也是构建和谐社会的關鍵所在。今年，协会联合市总工会交通建设工委共同申报“关于建筑工群体情况和需求的调查研究”报告，报告主要包含实现协调发展、共享发展、增加获得感、基本公共服务普惠性、保基本、均等化、可持续性 etc 课题，涵盖帮助农民工群体融入城镇化生活的各个方面。具体工作举措体现在：

一是在解决拖欠农民工工资问题方面，配合市建设局进行《2017年“两节”期间房建市政建设工程资金拨付和建筑农民工工资支付工作会议》的会务工作，配合市清欠办完成8起工资纠纷突发事件的处置工作。同时，为强化建筑企业责任意识，联合市造价站推动“关于全面落实无欠薪项目的创建工作”，并将该创建工作纳入企业日常监管及合同履行常规检查中，有力地增强了施工企业自律意识，对规范建筑市场劳务用工行为起到积极的促进作用。自“无欠薪项目部”创建通知发布以来，各建筑企

业积极响应，截止 9 月 30 日，共收到“无欠薪项目部”创建申报表 203 份。创建工作完成后，协会组织召开《厦门市创建无欠薪项目部复核评价细则》宣贯会暨信息技术在劳务实名制管理中的应用讲座，63 家建筑企业的 90 名相关负责人和工作人员参加，实现我市重点施工企业基本全覆盖。此外，协会组织召开征集全面治理建筑和市政工程领域拖欠农民工工资问题的会议，并以此为契机，对 2016 年春节前保障农民工工资支付工作进行动员，引导施工企业依法经营诚实守信，积极履行社会责任。

二是在工会工作方面，配合市总工会成立厦门市建筑行业职工服务站，开创性地建立建筑行业的“职工之家”，最大限度地把农民工组织到工会中来，进一步完善了建筑行业工会组织建设。另一方面，协会协助市建筑劳务公司工会联合会组织 27 家建筑劳务公司 43 名工会干部赴龙岩学习建筑劳务行业工会的创新理念和先进经验，开拓工会干部视野，提升工会工作管理水平和服务能力。

三是在解决农民工社会保障方面，完成关于政协厦门市委员会提案《关于切实解决建筑业农民工社保缴交问题的建议》[十二届五次会议第 20165001 号]的办理意见。召开征集全面治理建筑和市政工程领域拖欠农民工工资问题的会议，17 家建筑企业劳务负责人参加了会议，为相关部门解决农民工的后顾之忧提供了参考意见。

（二）积极推行劳务实名制，规范建筑劳务用工管理

明年 1 月 1 日起，我省将全面推行项目劳务实名制，并将实

名制工作落实情况纳入建筑施工企业信用综合评价中。为确保该制度在我市顺利实施，协会编写了 2012-2015 年度厦门市“建筑劳务管理”年鉴资料，并协助市建设局建筑业处调研起草《厦门市建设局关于推行建设工程项目从业人员实名制管理实施意见的通知》。在省厅下发《福建省住房和城乡建设厅关于征求推进工程建设项目劳务实名制管理工作的通知》后，为及时将文件精神传达到位，协会召集重点施工企业 54 人参加座谈会，形成讨论意见并上报市建设局建筑业处。

五、创建多元化培训机制，助推企业竞争力提升

2016 年，协会考核培训工作以满足企业需求、促进资质升级为导向，积极开展各项专业技能培训，全面提升从业人员素质，为加快建筑业发展提供强有力的人才支撑。据统计，全年参加施工现场管理人员、安全生产管理人员、建筑施工特种作业人员（架子工）等岗位考核人数 15893 人次、培训人数 2365 次，受理继续教育 13205 人次，办理岗位证书 26727 本，比去年实现较大突破。对非本市建筑业企业在厦备案人员 1552 人次进行岗前安全教育培训，将安全生产教育工作的触角前移，保证安全生产工作有效推进。在培训课题选定上，协会狠下功夫，着力从施工企业最为关注的“工程领域法律风险防范”与建筑业“营改增”专题出发，从实践角度增强施工企业风险防范意识，完善经营管理规范。

2016 年，职业培训硕果累累。截止 2016 年 10 月底，通过自行培训考核发证试点企业发证人数合计 5267 人次，159 名考

评员通过全省建筑技术工人职业培训考核考评员辅导培训，充实了专业考评员队伍。在 24 家取得省住建厅批准的建筑技术工人自行培训考核发证试点企业大力配合下，已顺利完成《建立厦门建筑技术工人自主培训考核发证建筑企业统一课件和题库工作方案》（征求意见稿）的讨论工作，着手统一 PPT 课件、题库、试卷等培训教材，目前已完成 8 个主要工种的 PPT 课件制作。

组织了十四家单位对厦门市建筑信息模型 (BIM) 应用情况开展了调研工作，形成了《厦门市建筑信息模型 (BIM) 应用与发展调研报告》并向相关领导汇报。12 月 15 日组织召开了厦门建筑信息模型 (BIM) 行业技术论坛，一百多家企业领导和行业人员参加，有效的促进了厦门市建筑行业 BIM 技术的推广和应用。

六、持续开展争先创优活动，精心打造优质技术专才

（一）创先争优，深入开展优质项目评选活动

为加强施工现场科学化、规范化、标准化管理力度，全面提升建筑企业项目管理水平，过去一年多，协会大力营造比学赶超、创先争优的良好氛围。首先，配合市建设局协办全国工程质量常见问题防治现场观摩会和福建省工程质量两年治理暨 2016 年第三次建筑施工质量安全标准化（工地消防）观摩会，比照先进，找差距促整改。其次，组织会员单位参加省建筑业协会“一先两优”评选活动，共推荐先进企业 26 家、优秀经理 16 名、优秀项目经理 32 名。

在创优项目评选上，一方面，积极参与“市建筑施工安全生产标准化优良项目”考评工作，制作并发放 2015 年度荣誉证书

591份（含施工、监理），发放牌匾287个；配合市建设局组织部分建筑安全专家对2016年全市申报安全生产标准化优良项目中的112个项目进行了现场考评和抽查，通过专家考评，上述项目均取得不俗的成绩。另一方面，陪同省住建厅、中国建筑业协会安全分会专家考评组对创建全国3A标准化优良项目和省级建筑施工安全生产标准化优良项目进行现场考评，并对366项危险性较大的分部、分项工程进行安全施工方案专项论证。

（二）精心准备，积极参加岗位技能竞赛

围绕提高建筑行业职工劳动技能和综合素质，推动建设产业转型升级，今年我市开展多种质量安全活动，协会积极协助有关单位，参与竞赛的组织策划工作，共承办“安全生产辩论赛”、“安全管理岗位技能竞赛”、“建筑电工岗位技能竞赛”、“建筑起重机械维修检测工岗位技能竞赛”、“抹灰工技术竞赛”、“建设工程事故灾难应急救援演练暨应急抢险岗位技能竞赛”、“建筑架子工竞赛”等大型竞赛。在“安全生产月”期间，协助海沧区建设局、集美区建设局开展“海沧区、集美区工伤保险知识讲座”、“海沧区建筑架子工竞赛”、“海沧区工伤保险、扬尘控制知识竞赛”等活动。为进一步提高我市建筑行业岗位操作人员技能水平，加强技术交流，协会组织代表队参加全省建筑行业钢筋工、古建木工、镶贴工、电焊工岗位技能竞赛，取得优异成绩，一批技术精湛、素质优良的团队和选手脱颖而出，展现出较高的技术水平和良好的精神风貌。

七、抢险救灾主动作为，勇于担当社会责任

今年第 14 号台风“莫兰蒂”给厦门造成重创，为响应市委市政府的号召和部署，协会积极参与灾后重建工作，第一时间组织塔吊、施工电梯、外脚手架等专家深入同安区受灾较为严重的项目查看灾情，对灾后自救整改工作提出建议和技术指导意见。并组织 9 名建筑安全专家配合市建设局深入各区在建项目开展巡查工作，对工地围挡、活动板房、外脚手架、大型起重设备等设施设备的灾后恢复进行指导。

一年多来，在上级领导和广大会员单位的共同努力下，我会较圆满地完成了各项工作任务，在肯定成绩的同时，也仍存在一些问题与不足：

一是咨询服务工作薄弱，有待于通过加大调研力度和扩大专家服务项目来加强；

二是行业自律工作有待进一步加强，下一步将采取多种方式加大规范力度；

三是协会自身建设需进一步加强，员工专业素质有待进一步提高。

2017 年工作重点

2017 年协会工作的总体思路是：深入贯彻党的十八大和十八届历次全会精神 and 习近平总书记系列重要讲话精神，坚持用科学发展观指导协会工作，进一步完善协会内部建设。围绕“提供服务 反映诉求 规范行为 促进和谐”，推动企业完善管理体系，加快科技进步与管理创新，充分发挥社会组织服务国家、服务社

会、服务群众、服务行业的作用。

（一）继续发挥平台优势，助力企业发展

以发展会员为契机，继续做好新会员的入会工作，同时积极吸纳与建筑施工相关联的其他相关单位入会，扩大协会影响力。继续将发挥协会的桥梁和纽带作用作为明年的中心任务，深入开展企业、行业调研工作，帮助各企业争取政策。

（二）拓展互动渠道，推动行业交流

继续组织技术研讨、赴外地参观考察等方式，促进会员单位间互动交流，开辟新的工程技术、经济学术团体开展学术交流与合作，吸收新知识为企业转型注入新活力。加强厦门市本地企业与省内、国内优秀施工企业的行业交流，借鉴优秀企业长处，提升本地施工企业整体水平。

（三）创新培训模式，培养复合型人才

根据行业发展需要，开展多种类型的建筑工培训，以岗位技能、综合素质培训为基础，以现代学徒制为形式，有效提高技能，塑造多才干、复合型专业技能与工匠精神的建筑施工人员，提升施工队伍综合素质。同时，力争将建筑装配建造过程中的重要工种，如：安装工、灌浆工种等关键工种取证、培训工作在厦门设立培训点，以应对建筑业发展的需要。

（四）创新驱动建筑发展新技术应用

在去年调研企业 BIM 运用调研的基础上，在建设局的指导下，成立 BIM、信息化和住宅装配的联盟，更好地推进适应时代需要的新科技运用。宣传引导企业发展节能环保新产业，提高建筑安

装水平，推动化解过剩产能等，逐步将重心向钢结构、混凝土等装配式建筑方向转化。

（五）加强推进闽南职教集团的筹建工作

构建一个由政府主导、协会组织、企业全面负责实施的上下贯通的职业技能培训体系，实现职业技能培训的系统化、标准化、规范化。拓展协会服务会员企业的平台，助力建筑企业发展。

（六）推动信息化建设，实现施工队伍动态管理

与企业合作建立劳务人员实名制管理数据库和信息网络平台，探索建筑业企业用工规范化、劳务管理专业化、产业工人技能化，提升市建设局对施工队伍的动态和信息管理。

（七）协助做好清欠维稳等工作

协助做好清欠工作，从源头预防农民工工资纠纷发生，畅通投诉渠道，努力做好协调服务工作。加大对企业的合同履行、无欠薪项目部创建和实施、农民工实名制等工作的服务力度。